



Michaela Grüsser (sie/ihr)

Hintergrund

- Selbständige Unternehmensberaterin, Trainerin & Business Coach für nationale & internationale Unternehmen
- Mitbegründerin von PIVARO

Expertin für

- Management- & Strategieberatung/-entwicklung
- Beratung & Umsetzungsbegleitung im Bereich Personal- & Organisationsentwicklung (inkl. Projektleitung)
- Change Management & Cultural Change (inkl. Leitbildentwicklung)
- Gestaltung & Leitung modular aufgebauter Leadership-Programme (Foundation of Leadership, Level Up, Advanced Leadership)
- Programmentwicklung „Women's Leadership Development“
- Konzeption & Durchführung von Trainings (Führung, Teamentwicklung, Kommunikation, Change Management, Diversity/Women in Leadership/Generationenmanagement)
- Implementierung unternehmensweiter Mentoring-Programme
- Business Coaching für Führungskräfte, Expert:innen & Teams
- Workshopleitung, Klausuren, Moderation & Keynotes

Ausbildung

- Zugelassene Unternehmensberaterin für Unternehmensführung/Managementberatung, Personalmanagement, Marketing & Organisation
- Ausbildung systemischer Coach & Trainer (CTAS Schweiz)
- Management- & Sales-Performance (gustavkäser Training)
- Lehrgänge & Fachzertifikate in Leadership, Strategieberatung, Organisationsentwicklung, Change Management, Kommunikation, Verhandlungstechnik & Konfliktmoderation
- Abgeschlossene kfm./betriebswirtschaftliche Ausbildung

Berufliche Laufbahn

- Selbständige Unternehmensberaterin, Trainerin & Business Coach, seit 2001
- Mitbegründerin von PIVARO, seit 2026
- Handelsrechtliche Geschäftsführung Österreich, 1996-2001
- Aufbau der AT/CEE-Niederlassungen für ein deutsches IT-Consulting Unternehmen, 1994-2001
- Key Account Managerin, Business Development- & Partner-Managerin für internationale Handels- und IT-Consulting Unternehmen, bis 1994
- Executive Assistant der Geschäftsleitung, IT-Unternehmen, bis 1992

Publikationen

Artikelreihen und Blogs zu Leadership & Management, Team Development, Kommunikation & Gesprächsführung, Change Management & Cultural Change, DEI (Generationen, Women in Leadership)

Referenzen (Auszug)

Öffentliche Institutionen & Interessenvertretungen

Fonds Soziales Wien, VCÖ, ÖKSA, NTÖ, Kammer für Ärztinnen und Ärzte in Wien, AMA Marketing

Medizin & Pharma

Henry Schein, Octapharma, Mölnlycke Health Care, B.Braun, Boehringer Ingelheim

Universitäten & Fachhochschulen

BFI Wien, WU Executive Academy

Industrie

Robert Bosch AG, Assa Abloy, PORR, Head Sport, Schindler Aufzüge, Verbund, Wittmann Battenfeld, Haushahn Aufzüge, Schiebel, WashTec, Vitra, Henkel, Estée Lauder Companies, Clinique, Wolfram

IT & Consulting

msg Plaut, s IT Solutions, Dun & Bradstreet, biac, Faktor Zehn

Infrastruktur, Transport & Logistik

Vienna International Airport, A1 Telekom Austria, ASFINAG, DB Schenker, Österreichische Post AG

Banken, Finanzen & Versicherungen

Donau Versicherung, Vienna Insurance Group, HYPO NOE, Helvetia, ÖBV, paybox Bank AG, Erste Bank & Sparkassen, Erste Akademie, UniCredit Bank Austria, Allianz, LeasePlan, Österreichische Hagelversicherung

Handel & Lebensmittel

REWE Group, Merkur, Sutterlüty, Hagemeyer Austria, Wartenberg, Felzl, KARA Handels GmbH

Tourismus

Falkensteiner, Kuoni, Blaguss Reisen, Michaeler & Partner

Sonstige

CMS (law.tax.future)